

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS		
<b>I. Descrição cargo:</b>		<b>PORTEIRO MENSALISTA</b>
01 (um) Posto de trabalho noturno com escala de 220 horas.		
Enquadramento Sindical: Com base no Acordo Coletivo de Trabalho assinado em 2023 entre o Sindicato dos Vigias, Porteiros, Fiscais e Similares do Estado do Maranhão.		
<b>II. Custos locação de mão de obra</b>		
<b>Remuneração aplicável:</b>		<b>%</b>
01 - Salario Base		37,46%
02 - Adicional Noturno (20%)		20,00%
03 - Insalubridade/Periculosidade		0,00%
03 - Descanso Repouso Remunerado		0,00%
04 - Intra-Jornada (01 Hora à 50% por plantão).		0,00%
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>37,46%</b>
<b>III - Encargos Sociais:</b>		
<b>Grupo "A"</b>		<b>%</b>
01 - INSS (art 22, inc. I Lei 8.212/91)		12,00%
06 - FGTS (art 15 Lei 8.030/90)		8,00%
11 - Riscos Ambientais do Trabalho - RAT X FAP		3,00%
<b>TOTAL GRUPO "A"</b>		<b>33,00%</b>
<b>Grupo "B"</b>		<b>%</b>
04 - Férias + Abono (art 129, Inc. I art 130 Decreto Lei 5.452/43)		14,66%
05 - Auxílio doença (art 131, Inc. III)		1,13%
06 - Licença paternidade / maternidade		0,23%
07 - Faltas legais		1,32%
08 - Acidente de trabalho		1,06%
09 - Aviso Previo Trabalhado		2,30%
10 - 13º Salario (Lei 4.090/62)		11,09%
<b>TOTAL GRUPO "B"</b>		<b>31,79%</b>
<b>Grupo "C"</b>		<b>%</b>
11 - Aviso previo indenizado		0,40%
12 - Indenização adicional		8,12%
13 - Multa FGTS nas rescisões sem justa causa		4,25%
<b>TOTAL GRUPO "C"</b>		<b>R\$ 12,77%</b>
<b>Grupo "D"</b>		<b>%</b>
14 - Taxa incidencia dos encargos sociais do grupo "A" sobre os itens do grupo "B"	R\$	8,58%
<b>Total Grupo "D"</b>		<b>R\$ 8,58%</b>
<b>Valor dos encargos sociais</b>		<b>86,14%</b>
<b>Valor total (remuneração+encargos sociais)</b>		
<b>IV - Insumos (Benefícios):</b>		
01 - EPI/EPC e Uniformes		
02 - Treinamentos/Capacitação e reciclagem de pessoal		
03 - Seguro de Vida		

04 - Auxilio Funeral		
05 - Assistência Médica e ou Odontológica		
06 - Despesas Indiretas		
07 - Exames Admissionais/ Demissionais/ Periódicos		
08 - Vale-alimentação.	<b>16 x R\$ 21,00</b>	
09 - Vale Transporte.	<b>16 X R\$ 8,40 - 6% DO SALÁRIO</b>	
10 - Cesta Básica		R\$
<b>Valor total dos insumos R\$</b>		
<b>Valor total (Remuneração+Encargos sociais+Insumos)</b>		
<b>V - Demais Componentes</b>		
01 - Lucro		5,59%
02 - Reserva Técnica		1,00%
03 - Despesas administrativas e operacionais		1,00%
<b>Lucro e Despesa Administrativa</b>		<b>7,59%</b>
<b>VALOR TOTAL ANTES DOS IMPOSTOS</b>		
<b>VI - Tributos</b>		
<b>SIMPLES NACIONAL ANEXO V</b>		<b>15,00%</b>
<b>Valor Mensal dos Serviços</b>		

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS**

I. Descrição cargo:		VIGIA DIURNO
01 (um) Posto de trabalho diurno com escala de 12 X 36 horas.		
Enquadramento Sindical: Com base no Acordo Coletivo de Trabalho assinado em 2023 entre o Sindicato dos Vigias, Porteiros, Fiscais e Similares do Estado do Maranhão.		
II. Custos locação de mão de obra		
Remuneração aplicável:		%
01 - Salario Base		34,32%
02 - Adicional Noturno		0,00%
03 - Insalubridade/Periculosidade		0,00%
03 - Descanso Repouso Remunerado		0,00%
04 - Intra-Jornada (01 Hora à 50% por plantão).		3,51%
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>37,83%</b>
III - Encargos Sociais:		
Grupo "A"		%
01 - INSS (art 22, inc. I Lei 8.212/91)		12,00%
06 - FGTS (art 15 Lei 8.030/90)		8,00%
11 - Riscos Ambientais do Trabalho - RAT X FAP		3,00%
<b>TOTAL GRUPO "A"</b>		<b>33,00%</b>
		%
04 - Férias + Abono (art 129, Inc. I art 130 Decreto Lei 5.452/43)		14,66%
05 - Auxílio doença (art 131, Inc. III)		1,13%
06 - Licença paternidade / maternidade		0,23%
07 - Faltas legais		1,32%
08 - Acidente de trabalho		1,06%
09 - Aviso Previo Trabalhado		2,30%
10 - 13º Salario (Lei 4.090/62)		11,09%
<b>TOTAL GRUPO "B"</b>		<b>31,79%</b>
		%
Grupo "C"		%
11 - Aviso previo indenizado		0,40%
12 - Indenização adicional		8,12%
13 - Multa FGTS nas rescisões sem justa causa		4,25%
<b>TOTAL GRUPO "C"</b>		<b>12,77%</b>
		%
14 - Taxa incidencia dos encargos sociais do grupo "A" sobre os itens do grupo "B"		8,58%
<b>Total Grupo "D"</b>		<b>8,58%</b>
<b>Valor dos encargos sociais</b>		<b>86,14%</b>
<b>Valor total (remuneração+encargos sociais)</b>		
IV - Insumos (Benefícios):		
01 - EPI/EPC e Uniformes		
02 - Treinamentos/Capacitação e reciclagem de pessoal		
03 - Seguro de Vida		
04 - Auxilio Funeral		
05 - Assistência Médica e ou Odontológica		
06 - Despesas Indiretas		
07 - Exames Admissionais/Demissionais/Periódicos		
08 - Vale-alimentação. 09 - Vale Transporte.	16 x R\$ 21,00 16 X R\$ 8,40 - 6% DO SALÁRIO	
10 - Cesta Básica		
<b>Valor total dos insumos R\$</b>		
<b>Valor total (Remuneração+Encargos sociais+Insumos)</b>		
V - Demais Componentes		
01 - Lucro		5,00%
02 - Reserva Técnica		1,72%
03 - Despesas administrativas e operacionais		1,00%

--	--	--	--

Lucro e Despesa Administrativa	R\$	238,77	7,72% VALOR TOTAL ANTES DOS
IMPOSTOS	R\$	3.330,22	

VI - Tributos		
SIMPLES NACIONAL ANEXO V		15,00%
Valor Mensal dos Serviços		

<b>PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS</b>		
<b>I. Descrição cargo:</b>		<b>VIGIA NOTURNO</b>
01 (um) Posto de trabalho noturno com escala de 12 X 36 horas.		
Enquadramento Sindical: Com base no Acordo Coletivo de Trabalho assinado em 2023 entre o Sindicato dos Vigias, Porteiros, Fiscais e Similares do Estado do Maranhão.		
<b>II. Custos locação de mão de obra</b>		
<b>Remuneração aplicável:</b>		<b>%</b>
01 - Salario Base		33,53%
02 - Adicional Noturno (20%)		20,00%
03 - Insalubridade/Periculosidade		0,00%
03 - Descanso Repouso Remunerado		0,00%
04 - Intra-Jornada (01 Hora à 50% por plantão).		3,43%
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>40,60%</b>
<b>III - Encargos Sociais:</b>		
<b>Grupo "A"</b>		<b>%</b>
01 - INSS (art 22, inc. I Lei 8.212/91)		12,00%
06 - FGTS (art 15 Lei 8.030/90)		8,00%
11 - Riscos Ambientais do Trabalho - RAT X FAP		3,00%
<b>TOTAL GRUPO "A"</b>		<b>33,00%</b>
<b>Grupo "B"</b>		<b>%</b>
04 - Férias + Abono (art 129, Inc. I art 130 Decreto Lei 5.452/43)		14,66%
05 - Auxílio doença (art 131, Inc. III)		1,13%
06 - Licença paternidade / maternidade		0,23%
07 - Faltas legais		1,32%
08 - Acidente de trabalho		1,06%
09 - Aviso Previo Trabalhado		2,30%
10 - 13º Salario (Lei 4.090/62)		11,09%
<b>TOTAL GRUPO "B"</b>		<b>31,79%</b>
<b>Grupo "C"</b>		<b>%</b>
11 - Aviso previo indenizado		0,40%
12 - Indenização adicional		8,12%
13 - Multa FGTS nas rescisões sem justa causa		4,25%
<b>TOTAL GRUPO "C"</b>		<b>12,77%</b>
<b>Grupo "D"</b>		<b>%</b>
14 - Taxa incidencia dos encargos sociais do grupo "A" sobre os itens do grupo "B"		8,58%
<b>Total Grupo "D"</b>		<b>8,58%</b>
<b>Valor dos encargos sociais</b>		<b>86,14%</b>
<b>Valor total (remuneração+encargos sociais)</b>		
<b>IV - Insumos (Benefícios):</b>		
01 - EPI/EPC e Uniformes		
02 - Treinamentos/Capacitação e reciclagem de pessoal		
03 - Seguro de Vida		

04 - Auxilio Funeral		
05 - Assistência Médica e ou Odontológica		
06 - Despesas Indiretas		
07 - Exames Admissionais/Desmissionais/Periódicos		
08 - Vale-alimentação.	<b>16 x R\$ 21,00</b>	
09 - Vale Transporte.	<b>16 X R\$ 8,40 - 6% DO SALÁRIO</b>	
10 - Cesta Básica		
<b>Valor total dos insumos R\$</b>		
<b>Valor total (Remuneração+Encargos sociais+Insumos)</b>		
<b>V - Demais Componentes</b>		
01 - Lucro		5,00%
02 - Reserva Técnica		0,73%
03 - Despesas administrativas e operacionais		1,00%
<b>Lucro e Despesa Administrativa</b>		<b>6,73%</b>
<b>VALOR TOTAL ANTES DOS IMPOSTOS</b>		
<b>VI - Tributos</b>		
<b>SIMPLES NACIONAL ANEXO V</b>		<b>10,00%</b>
<b>Valor Mensal dos Serviços</b>		